



CIDEIM
Centro Internacional de Entrenamiento
e Investigaciones Médicas

Informe de Gestión

Año 2021

Información a corte diciembre 2021

Emisión: marzo 8 de 2022

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
Nuestra compañía.....	3
Misión.....	3
Visión	3
Objetivo estratégico.....	3
ACTIVIDADES MISIONALES	4
Integración y enriquecimiento ecosistémico	4
Fortalecimiento del grupo de investigación.....	6
Alcance regional e internacional.....	7
Gestión de proyectos de investigación	8
Publicaciones	10
Cursos ofrecidos por CIDEIM.....	10
RECURSOS Y GESTIÓN FINANCIERA	12
Resultados e indicadores financieros	12
PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y LEGALES	14
Procesos administrativos.....	14
Cumplimiento legal.....	18

INTRODUCCIÓN

El año 2021 fue un año que trajo consigo grandes retos y oportunidades, teniendo en cuenta que el país aún afronta una crisis sanitaria hemos seguido atentos de la salud y bienestar de nuestros colaboradores, sus familias y de la comunidad en general, y también hemos iniciado con la recuperación de espacios y encuentros presenciales con nuestros colaboradores, socios y amigos a medida que la situación epidemiológica y medidas preventivas nos lo han permitido, comprobando que seguimos comprometidos con la misión de CIDEIM.

En este documento se presentan los puntos más relevantes de la gestión de CIDEIM durante el año 2021, con el fin de que su comunidad y el público de interés externo conozca los resultados obtenidos en el cumplimiento de su misión y la información del estado de la corporación.

Nuestra compañía

CIDEIM es una organización autónoma, sin ánimo de lucro, dedicada a la investigación biomédica y a la formación científica y tecnológica. Es reconocida nacional e internacionalmente por su labor rigurosa y aportes a la investigación y construcción de capacidades para mitigar la carga de enfermedades infecciosas en poblaciones desatendidas y en el entorno hospitalario. CIDEIM ha evolucionado junto con y dentro del sistema de ciencia y tecnología y de la educación superior en Colombia. Su nacimiento y desarrollo ha seguido el proceso de evolución de las políticas de ciencia y tecnología nacional y las políticas internacionales de cooperación e inversión en la prevención y control de enfermedades de la pobreza en países en desarrollo.

Misión

Somos una institución colombiana sin ánimo de lucro comprometida en disminuir el impacto de las enfermedades infecciosas para mejorar la calidad de vida de la población afectada, mediante la generación y uso del conocimiento, la construcción permanente de capacidad científica y la creación de oportunidades para el desarrollo tecnológico en salud.

Visión

Ser una organización donde la creatividad, el talento científico y tecnológico y el compromiso empresarial convergen para transformar el conocimiento en acciones que mejoren la salud humana.

Objetivo estratégico

El objetivo de CIDEIM es propiciar y desarrollar la investigación científica y tecnológica, la formación de recursos humanos en el campo biomédico y el mejoramiento de las condiciones de salud y bienestar de la comunidad, dando especial importancia a la investigación biomédica. Para lograr este objetivo, se han planteado tres estrategias específicas en el plan estratégico:

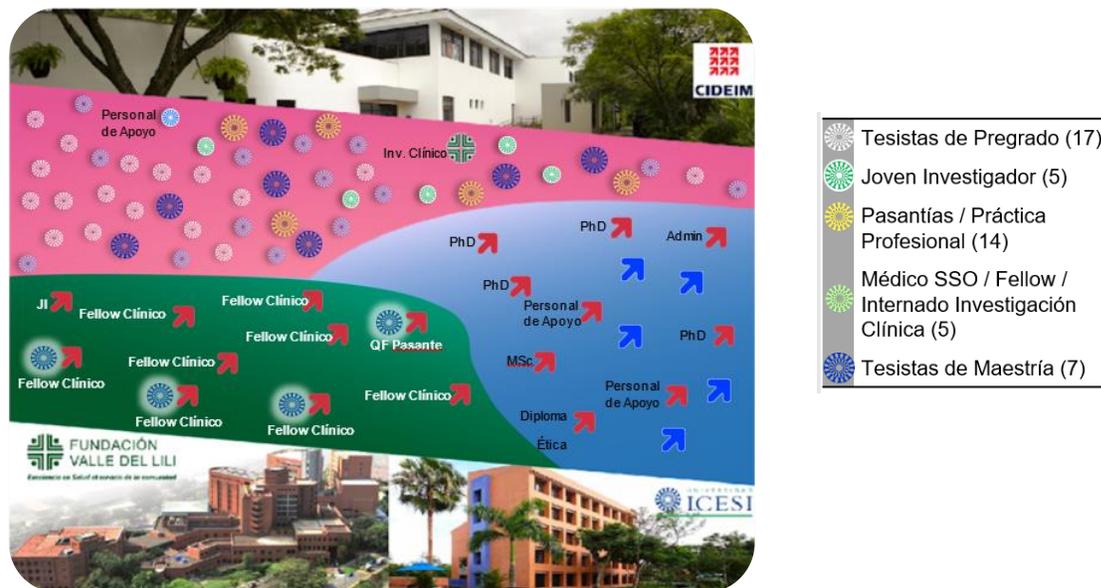
1. Institucionalizar un modelo transversal de investigación biomédica dirigida a la prevención y control y el tratamiento de enfermedades transmisibles basado en el conocimiento, la experiencia y la capacidad tecnológica existentes en conjunto con oportunidades de innovación, tanto social como tecnológicas.
2. Establecer a CIDEIM como un centro de formación de investigadores biomédicos en enfermedades infecciosas reconocido a nivel nacional e internacional.
3. Diseñar e implementar un modelo institucional, altamente efectivo en el cumplimiento de la misión en el entorno actual, y mecanismos para captar ingresos independientes de proyectos de investigación que logren el equilibrio financiero, la estabilidad del recurso humano y la sostenibilidad institucional.

ACTIVIDADES MISIONALES

Integración y enriquecimiento ecosistémico

La integración y colaboración entre la Universidad Icesi, la Fundación Valle del Lili y CIDEIM, ha permitido la generación de un “Ecoton”, un espacio donde las comunidades de las instituciones se encuentran, interactúan e innovan, lo que se puede ver con la formación de estudiantes de la Universidad Icesi en CIDEIM y el movimiento y desarrollo de colaboradores entre las tres instituciones.

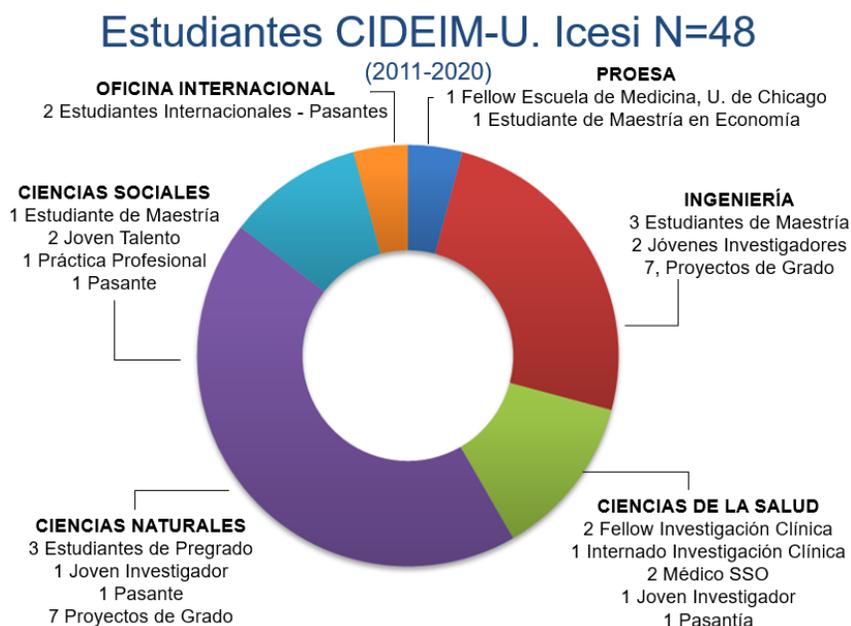
Figura 1. Integración y enriquecimiento Ecosistémico



Movimiento de colaboradores dentro de la alianza

- Previos colaboradores de CIDEIM
- Previos colaboradores de U. Icesi
- Previos colaboradores de FVL
- Egresados de U. Icesi que realizaron programas de Formación en Investigación en CIDEIM
- Personal vinculado actualmente a CIDEIM beneficiados de becas de Maestrías en la U. Icesi

Figura 2. Estudiantes CIDEIM - Universidad Icesi (2011-2020)



En el marco del convenio con la Universidad Icesi también se han desarrollado diversos proyectos colaborativos, a continuación, una lista de los más destacados de 2011 a 2021:

1. Sistema de información web para la vigilancia y toma de decisiones para el control del vector de dengue, *Aedes aegypti*. **COLCIENCIAS 623-2011. Andres Navarro (PI) (U. Icesi)**, Clara Ocampo (CIDEIM). 2011
2. Herramienta de análisis GEO Espacial para el apoyo a la vigilancia y toma de decisiones en el control del vector de dengue, *Aedes aegypti*. **COLCIENCIAS 945-2012. Andres Navarro (PI) (U. Icesi)**, Clara Ocampo (CIDEIM). 2011
3. Evaluación de una regla de predicción operada con telefonía móvil para la detección oportuna y remisión precoz de la leishmaniasis cutánea en comunidades rurales de Colombia. 2013-2015 (24 meses). Código 2229-569-34763. **COLCIENCIAS**. Luisa Rubiano (PI) (CIDEIM), **Grupo i2t (U. Icesi)**. 2013
4. Implementation of ICT Mobile Tools for Research of Cutaneous Leishmaniasis in Rural Communities. 2013-2014 (12 meses). Contract T16-TSA-339. 2013-2014 **WHO/TDR**. Nancy Saravia (PI), Luisa Rubiano (CIDEIM); Eli Spencer (UC San Diego); **Andres Navarro (U. Icesi)**. 2013
5. Caracterización rápida de los factores de riesgo ambiental que favorecen la transmisión doméstica de la leishmaniasis cutánea americana en la zona andina". 2013-2015 (24 meses). Código: 222956934358. **COLCIENCIAS**. Clara Ocampo, Neal Alexander (CIDEIM); **Carlos Valderrama (U. Icesi)**; Cristina Ferro. 2013
6. LIBERACIÓN CONTROLADA DE LARVICIDAS PARA EL CONTROL DE *Aedes aegypti*, VECTOR DE LOS VIRUS DENGUE Y CHIKUNGUNYA, A PARTIR DE HIDROGELES DE QUITOSANO". Convenio 201530 – Universidad Icesi. **Banco De La República. Nora Valderruten (U. Icesi)** – Clara Ocampo (CIDEIM). 2014
7. Applying innovative mobile health technologies to improve diagnosis, treatment and follow-up of patients with leishmaniasis in rural Colombia. 2016-2018 (24 meses). **US National Institutes of Health, Fogarty International Center**. Sponsor Award Number: 1 R21 TW009907-01A1 Eli Spencer (PI) (UC San Diego), Nancy Saravia (PI), Luisa Rubiano (CIDEIM); **Andres Navarro (U. Icesi)**. 2015.

8. TMRC Program 2017-2022 “Optimizing Surveillance and Treatment for Control of Cutaneous Leishmaniasis”.
9. Acceso al diagnóstico y seguimiento a tratamiento de pacientes con leishmaniasis cutánea en zonas rurales dispersas basado en la comunidad 2016-2019. Código 222972553501. **COLCIENCIAS**. Alexandra Cossio (PI) (CIDEIM), Cesar Guevara, Elizabeth Parody, **Ramiro Guerrero (U. Icesi)**. 2016
10. Manejo de pacientes pediátricos con leishmaniasis cutánea: Resultados centrados en la percepción de los cuidadores. Proyecto para Médico en Servicio Social Obligatorio (Icesi – CIDEIM). Tutoras: **Diana Dávalos (U. Icesi)** y Maria del Mar Castro (CIDEIM). 2016
11. Desarrollo de un componente de evaluación económica de estrategias de control de vectores: “ANÁLISIS COSTO-EFECTIVIDAD DE UNA ESTRATEGIA MUNICIPAL DE CONTROL DE ENFERMEDADES TRANSMITIDAS POR EL AEDES AEGYPTI” en el marco del **Proyecto de Regalías**. Convenio ICESI-CIDEIM 22062016
12. Integration of the inter-institutional capacity in social innovation research for health of the PAHO/WHO-CIDEIM-Icesi SIHI “hub” for Latin America and the Caribbean. **WHO/TDR**. Nancy Saravia (CIDEIM), **María Isabel Irurita (U. Icesi)**. 2017
13. Identificación y mitigación de brechas en la investigación de contactos de casos de tuberculosis (TB) en Cali” Beatriz E. Ferro (PI) (U. Icesi), Gustavo Dfáz (CIDEIM). **COLCIENCIAS**.
14. Colaboración interinstitucional: CIDEIM-Universidad Icesi-FVL Financiado por el **Fondo de Ciencia Tecnología e Innovación** para el Fortalecimiento de Laboratorios. 2020
15. Training and research capacity in SARS-CoV-2 genomic epidemiology: within-host evolution of SARS-CoV-2 in immunocompromised patients Fogarty Administrative supplement, **Fogarty GID**, Alejandro Vargas (CIDEIM), **Ludwing Albornoz (U. Icesi/FVL)**, 2021 Nathan Grumbaugh, Yale University

Fortalecimiento del grupo de investigación

Un propósito de especial importancia para CIDEIM es mantener y fortalecer su talento humano, propósito en el que se ha trabajado continuamente y que puede evidenciarse en el perfil demográfico de CIDEIM por año (investigadores, personal de apoyo y estudiantes) desde 2014 hasta 2021 que se muestra a continuación.

Tabla 1. Perfil demográfico de CIDEIM

Personal de Investigación y Apoyo	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Doctorado	5	8	8	8	8	9	9	9
Médico con maestría y/o especialización	4	5	5	3	2	6	5	7
Médico (Clinical fellows)	4	5	4	4	3	3	4	5
Profesional con maestría	10	11	9	10	10	11	10	6
Subtotal 1	23	29	26	25	23	27	30	27
Profesional con especialización	3	3	3	3	2	1	3	4
Profesional	11	12	11	12	10	8	9	12
Subtotal 2	14	15	14	15	12	9	13	16
Tecnólogo/Técnico/Aprendices	15	15	14	14	14	14	16	20
Total personal Investigación y Apoyo	52	59	54	54	49	49	56	63

Personal de Investigación y Apoyo	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ESTUDIANTES								
Estudiantes de Doctorado	4	4	4	4	4	2	3	3
Estudiantes de Maestría	5	4	5	3	7	3	5	3
Estudiantes de Pregrado	2	1	2	5	2	1	0	1
Jóvenes investigadores	1	4	4	0	0	0	2	0
Total estudiantes	12	13	15	12	13	6	10	7
TOTAL	64	72	69	66	62	55	66	70

Alcance regional e internacional

En busca del conocimiento y el fortalecimiento en las relaciones y colaboración, CIDEIM durante el 2021 continuo su trabajo a nivel regional e internacional. A lo largo de los años se ha visto como la corporación CIDEIM ha trabajado arduamente en la exposición de su labor como Centro de Investigación con objeto social y científico.

Figura 3. CIDEIM Centro Regional de Entrenamiento

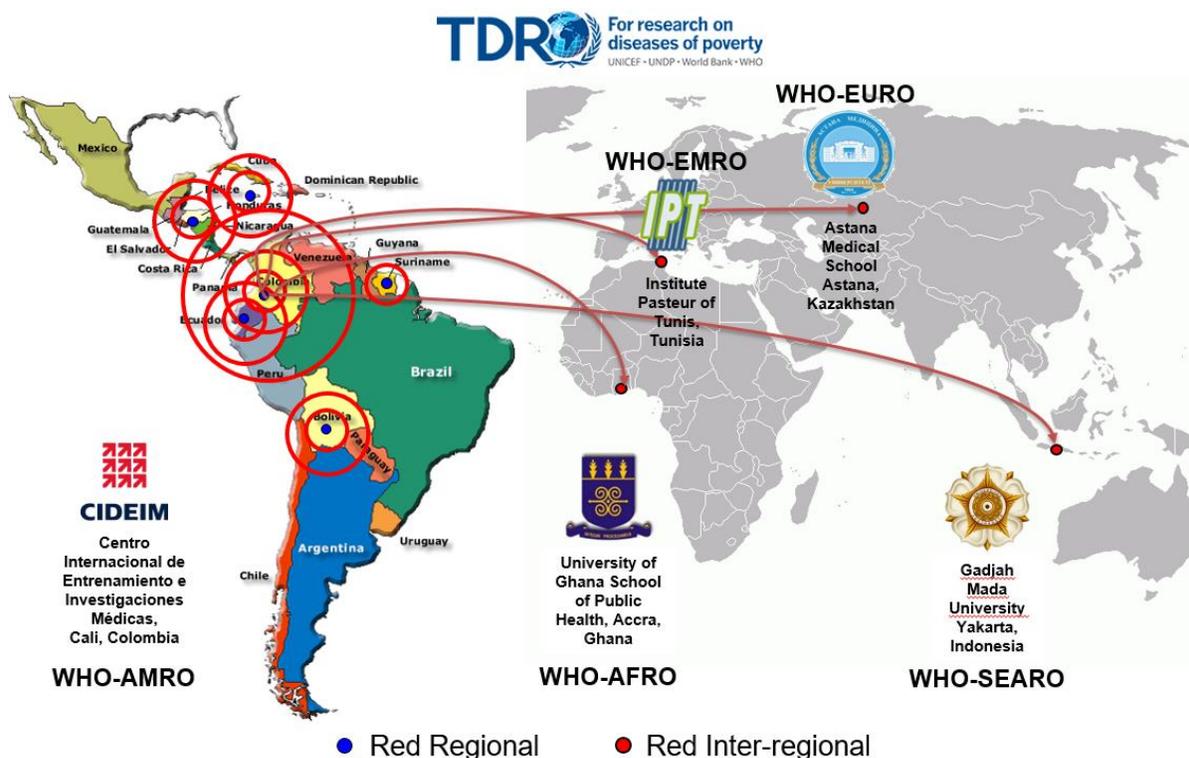
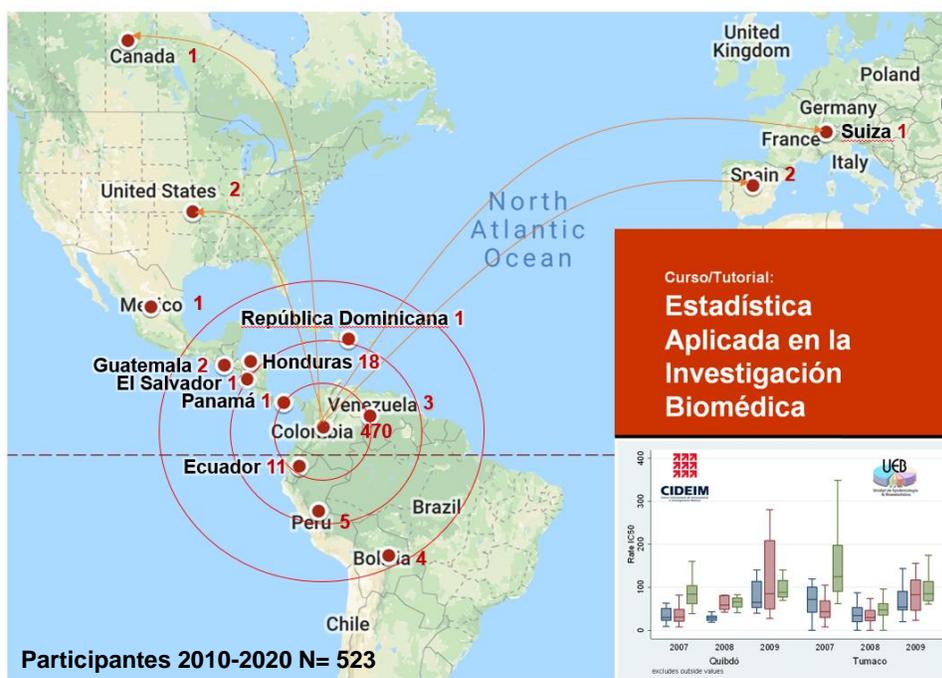


Figura 4. Curso “Estadística Aplicada en la Investigación Biomédica” B-learning



Gestión de proyectos de investigación

A continuación, se presentan las propuestas sometidas pendientes de decisión para financiación y el portafolio actual de los proyectos de CIDEIM.

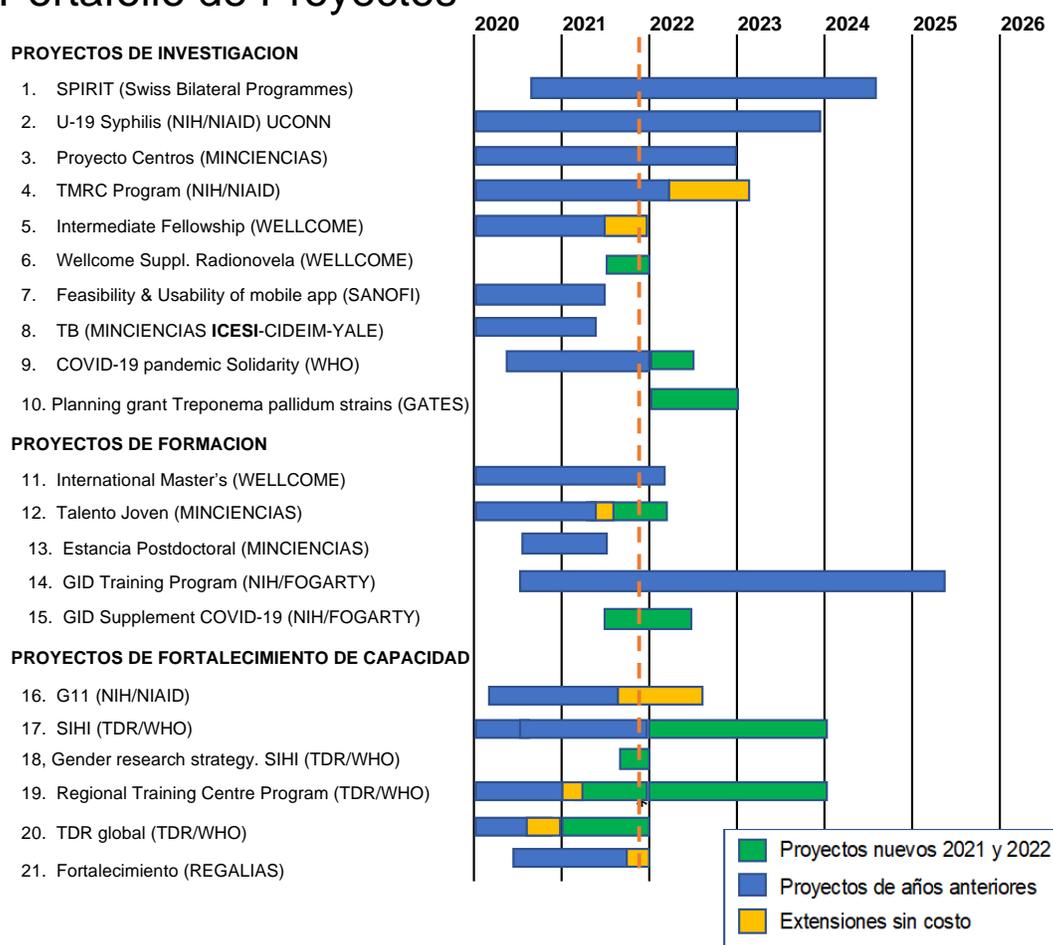
Tabla 2. Propuestas 2021 (\$ miles USD)

Propuestas	Aprobadas	En concurso	Fuera de concurso	Duración (años)
NIH-NIAID TMRC U01			2,500	5
NIH-NIAID Syphilis Specimen Collection		462		4
NIH-FOGARTY Suplemento GID Epidemiología genómica de COVID	75			1
IDRC Exploring the drivers of viral zoonoses			1,044	3
WHO-TDR Small grants (2) TB; Engaging communities in research			60	1
WHO-TDR Regional Training Center (RTC)	160			2
WHO-TDR Social Innovation in Health Initiative (SIHI)	93			2
Wellcome Trust Suplemento - Radionovela “Myths and Realities of Cutaneous Leishmaniasis”	44			0.5
Wellcome Trust Doctoral Fellowship			425	3
Wellcome Trust Post-Doctoral Fellowship			390	3
Wellcome Trust Senior Research Fellowship			2,466	5

Propuestas	Aprobadas	En concurso	Fuera de concurso	Duración (años)
MINCIENCIAS-SGR Convocatoria Apropiación Social		373		2.5
MINCIENCIAS Convocatoria Bioeconomía (U. Icesi/FVL/CIDEIM)			165	3
GATES Planning grant: Treponema pallidum strains	56			1
Laboratorio COVID – Solidarity Vaccine Trial Cali	90			1
Fogarty GHES Fellowship Yale		40		1
TOTAL	518	875	7,050	

Figura 5. Portafolio actual de proyectos CIDEIM

Portafolio de Proyectos



Publicaciones

Para CIDEIM el 2021, trajo consigo nuevos retos y logros con respecto a la producción intelectual de su equipo investigador, obteniendo un balance final de 18 publicaciones. En la siguiente tabla se muestran los nombres de las revistas en las que fueron incluidas estas publicaciones, el cuartil en que se encuentra situada la revista y el percentil de factor de impacto (JIF) de la revista.

Tabla 3. Revistas en las que fueron incluidas las publicaciones de CIDEIM durante el 2020 y sus indicadores de impacto.

Revista	Cuartil	# pub	JIF 2021
Clinical Infectious Diseases	Q1	1	8.313
Antimicrobial Agents and Chemotherapy	Q1	1	5.191
Frontiers in Cellular and Infection Microbiology	Q1	2	5.293
PLOS Neglected Tropical Diseases	Q1	2	4.411
Vaccine	Q1	1	4.13
International Journal of Environmental Research and Public Health	Q1	1	3.390
Plos One	Q1	1	3.240
Acta Tropica	Q1	1	3.112
Memórias do Instituto Oswaldo Cruz	Q2	1	2.743
Wellcome Open Research	Q1	1	2.730
BMJ Open	Q1	1	2.692
Bioanalysis	Q1	1	2.681
American Journal of Tropical Medicine and Hygiene	Q1	1	2.453
Journal of the Pediatric Infectious Diseases Society	Q1	1	2.129
BMC Research Notes	Q2	1	1.66
International Journal of Epidemiology and Health Sciences	N/A	1	N/A

Cursos ofrecidos por CIDEIM

En el 2021 CIDEIM participó en la realización de cursos, rotaciones, seminarios y otras actividades de formación que se especifican en la tabla a continuación.

Descripción de la actividad	No. Cursos o sesiones	No. Participantes
Cursos de larga duración	6	891
Cursos de corta duración	24	420
Rotación de residentes	2	9
Cafés virtuales Innovación Social en Salud	5	253
Seminarios Web	4	427

Figura 6. Cursos de larga y corta duración CIDEIM

The collage features several educational materials:

- Diagnóstico y tratamiento de la leishmaniasis cutánea:** A poster for training health workers, featuring logos for CIDEIM, Colciencias, and the text "El conocimiento es de todos".
- Evaluación de la implementación (IR) MOOC:** A poster for a MOOC course from Yale University and TDR, titled "Evaluation Methods in Implementation Research", running from August 10th to November 30th, 2021.
- Planeación y evaluación efectivas de proyectos de investigación biomédica:** A poster for a training manual, with logos for CIDEIM, TDR, and the Organización Panamericana de la Salud.
- Curso de: Bioseguridad en el laboratorio clínico e investigación biomédica:** A poster for a virtual course, featuring logos for CIDEIM, ICESI, Fundación Valle del Lili, and SGR.
- Taller de Economía de la Salud:** A poster for a workshop, featuring logos for PROESA and ICESI.
- Taller: Manejo de Datos en Estudios Clínicos:** A poster for a workshop held in April (7th) and May (6th) via B-learning, featuring logos for ICESI and CIDEIM.
- Programa de Ética en la Investigación y Conducta Responsable de Investigación:** A poster for an ethics program, featuring the CIDEIM logo.
- Sensibilización en Seguridad de la Información:** A poster for an information security awareness program, featuring the BPC logo and CIDEIM.
- Proyecto de Grado:** A poster for a degree project from the Faculty of Natural and Health Sciences at ICESI, titled "Estadística aplicada en la Investigación Biomédica", starting in August and ending in December 2021.
- Buenas Prácticas de Laboratorio:** A poster for laboratory best practices, featuring the CIDEIM logo.

RECURSOS Y GESTIÓN FINANCIERA

Resultados e indicadores financieros

La principal fuente de ingresos para la Corporación es el desarrollo de proyectos de investigación que van encaminados a la ejecución del objeto social, servicios de laboratorio, como la toma de pruebas COVID y actividades de formación; a pesar de la emergencia sanitaria y económica, no se generó efectos negativos y, por el contrario, esto ha generado la aprobación de nuevos proyectos relacionados con el COVID-19.

Sobre los gastos, tanto administrativos como de proyectos de investigación se presenta un crecimiento, esto debido a los incrementos en los costos de servicios e insumos de operación, efecto de la pandemia y la crisis económica en el país y a que este año se han desarrollado las actividades no realizadas en el año anterior efecto a la pandemia por el Covid-19.

Para la Corporación CIDEIM, el efecto de la tasa de cambio influye en gran medida el resultado del periodo y esto se debe a que los recursos para la financiación de proyectos se reciben principalmente de entidades internacionales, lo que implica tener la cartera en moneda extranjera. En el año 2021 el resultado por diferencia en cambio ocasiono un impacto positivo, porque el valor de la moneda dólar presento un alza y como resultado se obtuvo un incremento en la cartera para CIDEIM. La tabla abajo refleja el resultado de la operación de la institución, la cual genero un excedente de \$1.749.567.688, generado principalmente por el efecto positivo de la diferencia en cambio.

Tabla 4. Resumen estado de resultados al 31 de diciembre de 2021 (Cifras en pesos colombianos)

	DIC 31 2021	DIC 31 2020
INGRESOS		
Ingresos de actividades ordinarias	7.032.868.183	5.038.534.288
Ganancia Bruta	7.032.868.183	5.038.534.288
Otros ingresos	56.877.409	23.691.048
Gastos de administración	6.538.645.552	4.930.365.339
Otros gastos	125.571.392	13.267.779
Ganancia/Pérdida por actividades de operación	425.528.648	118.592.218
Ingresos financieros	2.460.977.975	2.293.574.894
costos financieros	844.007.580	1.591.060.280
Ganancia/pérdida antes de impuestos	2.042.499.043	821.106.832
Ingreso/Gastos por impuesto de renta	0	0
Impuesto diferido	292.931.355	20.369.903
Excedente/Pérdida del año	1.749.567.688	800.736.929

A continuación, se incluye el Estado de Situación Financiera, donde puede observarse la evolución de activos y pasivos corrientes de la organización del 2020 al 2021.

Tabla 5. Balance General Consolidado. Estado de Situación financiera al 31 de diciembre de 2021 (Cifras en pesos colombianos)

ACTIVO	DIC 31 2021	DIC 31 2020
Activos corrientes		
Efectivo y equivalentes al efectivo	1.850.930.197	1.587.672.905
Inversiones	818.781.036	1.155.488.112
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	6.306.920.984	5.564.266.430
Inventarios	111.547.537	105.985.442
Gastos pagados por anticipado	4.193.162	3.099.569
Total Activo Corriente	9.092.372.916	8.416.512.458
Activos no corrientes		
Inversiones	844.000.000	0
Propiedad, planta y Equipo	6.518.388.912	6.389.567.681
Depreciación acumulada	-2.440.666.205	-2.205.972.419
Intangibles	6.487.036	2.993.982
Impuesto diferido	308.083.235	371.244.886
Total Activo No Corriente	5.236.292.978	4.557.834.130
Activos totales	14.328.665.894	12.974.346.588
PASIVO		
Pasivos corrientes		
Obligaciones por leasing financiero	0	44.545.482
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	718.312.300	347.540.837
Impuestos corrientes por pagar	3.860.000	4.299.000
Obligaciones a corto plazo por beneficios a los empleados	268.929.161	217.470.165
Otros pasivos no financieros	4.573.134.300	5.956.608.861
Ingresos pagados por anticipado	305.018.078	0
Total Pasivo Corriente	5.869.253.839	6.570.464.345
Pasivos no corrientes		
Impuesto diferido por pagar	863.822.105	634.052.401
Otros pasivos no financieros	1.157.806.112	435.400.145
Total Pasivo No Corriente	2.021.628.217	1.069.452.546
Total Pasivo	7.890.882.056	7.639.916.891
PATRIMONIO		
Capital social	304.507.358	304.507.358
Superávit de capital	3.227.068.926	3.072.545.544
Excedentes acumulados	-1.766.487.873	-1.766.487.873
Excedentes o déficit del ejercicio	1.749.567.688	800.736.929

Ajuste por primera vez	2.218.167.739	2.218.167.739
Otros resultados integrales	704.960.000	704.960.000
Patrimonio	6.437.783.838	5.334.429.697
Pasivo y Patrimonio	14.328.665.894	12.974.346.588

Cifras fielmente tomadas de los libros y previamente confirmadas. Artículo 37, Ley 222 de 1995.
Las notas a los estados financieros forman parte integral de los estados financieros.

La evolución de los activos muestra un incremento del 10,44% representado en los activos corrientes por el efectivo y deudores, y en el no corriente por los intangibles, en el caso de los pasivos tienen un incremento de 3,28% reflejado principalmente en el incremento de los pasivos no corrientes.

Tabla 6. Indicadores financieros 2020-2021

	Capital de Trabajo: Activo corriente - pasivo corriente	Liquidez: Activo corriente/ pasivo corriente	Endeudamiento: Pasivo total/ activo total	Solvencia: Activo total/ pasivo total
	Efectivo disponible después de pagar deudas a corto plazo para financiar la operación.	Capacidad de pago de las deudas a corto plazo	% total de las deudas respecto a los recursos propios	Capacidad de pago de todas las deudas con todos los activos disponibles.
2021	2.948.186	1,48	55%	1,82
2020	1.542.893	1,22	59%	1,70

La salud financiera de la institución se mantiene, así lo reflejan los indicadores 2021 y 2020.

La Corporación CIDEIM, no se ha visto gravemente afectada a pesar de lo acontecido con la pandemia, pues como centro de investigación que impulsa el desarrollo científico y tecnológico, orientado a mejorar las condiciones de salud y bienestar de la comunidad, ha logrado obtener nuevos proyectos de investigación y servicios relacionados con el COVID-19. Sin embargo, es incierto predecir el impacto que esta crisis pueda generar a mediano plazo, razón por la cual, se debe estar atento a los cambios normativos propuestos por el Gobierno nacional.

PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y LEGALES

Procesos administrativos

En el 2021 dando cumplimiento a los lineamientos y medidas de cuidado y prevención sanitarias emitidas a nivel nacional, el área administrativa, en conjunto con otras áreas de CIDEIM continuó dando apoyo en las siguientes actividades:

- Se planearon y pusieron en marcha las medidas preventivas necesarias según las etapas y lineamientos de las autoridades sobre reintegro a trabajo en sitio, actualización de directrices de cuidado y prevención, determinación de aforos y señalización de espacios, reporte y seguimiento de síntomas y contagios, puntos de higienización de manos y fechas y sitios de vacunación.
- Junto al Comité TICS, se mejoraron las herramientas tecnológicas que permiten la recolección, consulta y uso de la información para el reporte y seguimiento de síntomas del personal.
- El área de Sistemas junto al área de Compras, iniciaron el reintegro de equipos y elementos de oficina que tenían los colaboradores que estaban realizando trabajo en casa.
- El área de Sistemas continuó dando soporte a los usuarios que realizaron su trabajo de forma remota durante el 2021.

Durante el 2021 el área administrativa con el apoyo y asesoría del Comité de Centenario continuó trabajando en la realización de los pasos necesarios para la demolición de los inmuebles propiedad de CIDEIM, a inicios del año se logró finalizar el trámite de corrección de áreas y linderos con la oficina de Catastro y posteriormente se realizaron todos los estudios y radicaron los soportes de la licencia de construcción/ demolición ante Curaduría.

El área de sistemas junto al equipo de SIRY Infraestructura de la Universidad Icesi y el Comité TICS de CIDEIM, estructuró y ejecutó el proyecto de renovación de conmutadores de red. Esta renovación permitió garantizar la disponibilidad de la conexión de los equipos de cómputo y de los servidores a internet, y la conexión de los sistemas de reporte de equipos críticos para la emisión de alarmas.

Desde el área de sistemas se fortaleció el apoyo que se da a las distintas áreas de CIDEIM para:

- Acompañar a la Unidad de Investigación de Laboratorio en la adecuación de infraestructura e implementación del Software para gestión de colecciones de muestras biológicas en la institución.
- Adquirir e instalar el certificado SSL para el sitio web de CIDEIM, con el fin de mejorar la seguridad y generar mayor confiabilidad para los visitantes
- Soporte y acompañamiento a las actividades de formación que se programaron en la institución en modalidad virtual

En el área de compras el año 2021 presento grandes desafíos, se presentó desabastecimiento y altos costos en los productos que CIDEIM adquiere, a través de una adecuada planeación y búsqueda de alternativas se pudo establecer negociaciones con los proveedores para el manejo de costos y tiempos de entrega, garantizando en CIDEIM la provisión de suministros y reactivos.

Desde la dirección de CIDEIM junto con el equipo de trabajo de compras y mantenimiento se ha buscado mejorar la capacidad instalada en sus laboratorios, para ello con sus propios

recursos se realizó la compra de 2 refrigeradores de 2 a 8 °C y una centrifuga refrigerada que reemplaza un equipo antiguo que por su vida útil ya no estaba funcionando.

El área compras desde el año 2020 viene trabajando en la ejecución de compras para el proyecto financiado con recursos de regalías, este rubro es uno de los más grandes tanto en ejecución presupuestal como en actividades y seguimiento para el área. En el año 2021 se gestionaron y realizaron compras/contratación de:

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	MONTO
Equipos de laboratorio: cabinas de bioseguridad, equipos de PCR en tiempo real, centrifugas refrigeradas, una autoclave, tanque de nitrógeno, ultracongeladores, micropipetas, microscopios, entre otros.	31 equipos	\$ 958.705.372
Suministros para laboratorio, suministros de bioseguridad y reactivos.	55 ítems	\$ 184.725.103
Contratos de obra civil con proveedor Fexxa: Fase 1 BSL2- Biobanco y Fase 2 BSL3.	2 contratos	\$ 198.386.242
Contratos de obra civil con proveedor Omega: Asesoría e instalación de aires acondicionados.	4 contratos	\$ 229.277.683
Ordenes de servicio requerimientos adicionales INS, gastos cubiertos por CIDEIM: Para la finalización del contrato de la obra civil.	3 órdenes de servicio	\$ 40.071.016
Ordenes de servicio requerimientos adicionales INS, gastos cubiertos por CIDEIM: Para la finalización del contrato de la unidad manejadora de aire acondicionado.	2 órdenes de servicio	\$ 17.812.216

La planeación, gestión y seguimiento de los contratos de obra civil generó una gran carga para los procesos de Mantenimiento y Compras de la institución, pero, resultado de este trabajo será la entrega final de dos laboratorios BSL2, un Biobanco y un laboratorio BSL3, lo cual le permitirá a CIDEIM contar con mayor capacidad para el desarrollo y ejecución de nuevos proyectos de investigación así como estar preparados para la atención a emergencias sanitarias similares a la causada por el SARS-CoV-2.

Durante este año el área de mantenimiento realizó un arduo trabajo en la revisión y mejora de sus procedimientos y registros, lo que permitió la actualización de: 2 procedimientos, 9 formatos, construcción y ejecución de un nuevo cronograma de mantenimiento de equipos medico científicos, revisión y actualización de hojas de vida de equipos de laboratorio, y la digitalización de registros de condiciones ambientales. Todas estas actividades permiten que los procesos se mantengan organizados y el flujo de trabajo sea más efectivo.

Durante el 2021, Gestión Humana realizó 9 procesos de ingreso y 9 procesos de retiro para contratos de término fijo, y se suscribieron 19 contratos nuevos de prestación de servicios. En la tabla a continuación se presenta el detalle de los ingresos y retiros de nómina, es importante destacar que ningún retiro se originó como consecuencia de medidas necesarias en atención al COVID -19.

Tabla 7. Detalle de ingresos y retiros para el personal de nómina de CIDEIM, año 2021.

Unidad	Ing.	Ret.	Observación
Unidad Clínica y Comunitaria	2	3	
Auxiliar de Enfermería	1	0	Nuevo cargo en la Unidad para dar apoyo al Laboratorio de Diagnostico de Leishmaniasis.
Fellow	1	3	Rotación por finalización del programa de formación (1), renuncia del colaborador por motivos personales (2).
Unidad de Investigación de Laboratorio	3	1	
Investigador	1	1	Nuevo cargo para dar apoyo a la Unidad y cambio de condiciones contractuales del colaborador por traslado fuera del país.
Asistente de investigación	2	0	Renuncia por oportunidad profesional fuera del país.
Unidad de Investigación en Epidemiología y Bioestadística	1	0	
Investigador	1	0	Solicitud de cambio en la condición contractual por parte del colaborador, quedando como prestación de servicios.
Unidad de Promoción y Desarrollo de la Investigación	0	1	
Secretaría Comité de Ética	0	1	Renuncia del colaborador por motivos personales. Cargo cambia de condiciones contractuales.
Unidad de Administracion	3	4	
Supervisor de mantenimiento	1	1	Renuncia del colaborador por motivos personales e ingreso en su reemplazo.
Asistente de laboratorio	0	2	Terminación de contrato por reconocimiento de resolución de pensión y renuncia del colaborador por motivos personales.
Aprendiz administrativo	2	1	Rotación de aprendices.

En el marco del proyecto de regalías, Gestión Humana dio apoyo en la implementación de procedimientos, herramientas y soportes necesarios para el cobro y pago de contratistas por prestación de servicios y para el reporte y presentación de estos soportes a entes de control.

Como iniciativa de la Dirección y con el apoyo de Gestión Humana se suscribió un acuerdo de colaboración empresarial con la Institución educativa BERLITZ COLOMBIA S.A, mediante el cual se otorgan descuentos para los programas de formación en inglés para toda la comunidad de CIDEIM, y se gestionó la documentación y requisitos necesarios para que tres (3) colaboradores de la institución pudieran acceder a media beca como un beneficio otorgado por CIDEIM.

Desde el área de gestión humana se gestionó con la Caja de Compensación Familiar, Comfandi, un convenio de libranza, mediante el cual los colaboradores pueden acceder a créditos de libre destinación mediante la modalidad de libranza con tasas de interés subsidiadas, por lo que podrán acceder a tasas y formas de pago favorables para el desarrollo de sus proyectos personales.

Durante este año y con el apoyo del área de Sistemas, se implementó satisfactoriamente y cumpliendo el límite de tiempo establecido, la nómina electrónica, un requerimiento legal de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – DIAN.

Desde el área de calidad durante el 2021 se realizó la preparación para el cumplimiento de la nueva normatividad de habilitación, por lo cual se desarrollaron las siguientes actividades: estructuración y puesta en marcha de comité clínico institucional, reactivación y puesta en marcha de programas de reactivovigilancia, farmacovigilancia y tecnovigilancia, actualización de portafolio de servicios de la IPS bajo parámetros de la nueva resolución, y realización de la autoevaluación en el Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud – REPS.

En el marco del proceso de mejoramiento continuo de la organización se realizaron las siguientes actividades: trece (13) auditorías internas a los procesos (consulta externa Cali y Tumaco, toma de muestras Cali y Tumaco, farmacia Cali y Tumaco, mantenimiento y metrología Cali y Tumaco, talento humano Cali y Tumaco, laboratorio clínico Cali y central de esterilización Cali) y la estructuración/actualización de ciento diecinueve (119) documentos de los procesos de la organización (61 formatos, 24 instructivos, 5 lecciones de un punto, 11 manuales, 18 procedimientos).

Cumplimiento legal

En el transcurso del 2021 fueron realizados 79 reportes o informes a entes de control (Supersalud, INVIMA, DAGMA, DANE, MinAmbiente, MinSalud, ANLA, Secretaría de Salud entre otros) permitiendo así la operación como organización, como IPS y como centro de investigación y evitando multas y sanciones asociadas. En la tabla 7, se puede observar el incremento que se ha seguido presentando en el número de reportes anuales a realizar.

Tabla 8. Número de reportes obligatorios realizados años 2017-2021

	2017	2018	2019	2020	2021
No. de reportes	43	50	63	64	79

El requerimiento de estos reportes se debe principalmente al surgimiento de nueva normatividad asociada a los procesos de la institución, al incremento de la periodicidad de reporte exigida por entes de control y a que CIDEIM ha mejorado en la identificación de requerimientos y normatividad aplicable.

Respecto a los requerimientos legales específicos de la organización:

- CIDEIM ha cumplido con las normas legales vigentes sobre derechos de autor, propiedad intelectual y la inscripción y registro de sus bases de datos.
- En cumplimiento del artículo 1 de la Ley 603 de 2000, CIDEIM declara que el software utilizado cuenta con las licencias correspondientes y cumple por tanto con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.
- En virtud del artículo 87 de la ley 1676 de 2013, CIDEIM declara que permite la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
- CIDEIM ha dado cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 50 de la ley 789 de 2002 y en los artículos 11 y 12 del Decreto 1406 de julio 28 de 1999, efectuando en forma correcta los aportes al sistema de seguridad social y aportes parafiscales; el valor declarado en las autoliquidaciones de aportes al sistema y la relativa a los empleados es correcta y por lo tanto se encuentra al día con el pago de estas obligaciones.
- La política de tratamiento de datos personales (ESP06002 - 01 Política Tratamiento Datos Personales) continua en vigor y se mantiene disponible en la página web de la organización
http://www.cideim.org.co/cideim/images/documentos/institucional/politica_de_tratamiento_de_datos_personales_cideim.PDF
- Dando cumplimiento al informe especial de que trata el artículo 446 del Código del Comercio, en la tabla 7 se presentan los egresos por concepto de honorarios, viáticos, bonificaciones, prestaciones en dinero, transporte y cualquier clase de remuneración que hubieren recibido los directivos de la organización.

Tabla 9. Operaciones celebradas con los Directivos

CONCEPTO	VALOR
Honorarios Miembros de la Junta Directiva	\$ -
Transporte, Viajes y Alimentación Junta Directiva	\$ 2.219.880
Salarios y prestaciones sociales Directivos	\$ 392.994.656

- Sobre procedimientos legales en favor o en contra de CIDEIM se tiene:
En diciembre 26 de 2021, se recibió un acta de notificación de cobro administrativo por parte de Colpensiones, por el concepto de deuda de aportes pensionales (Total adeudado \$8.727.507), la Corporación CIDEIM presento una acción de tutela, con el radicado No. 76001 31 05 010 2022 00021 00, declarando la ineficacia de la resolución emitida por Colpensiones por indebida notificación de la liquidación certificada de la deuda en el proceso de cobro coactivo, como resultado de la Tutela, el juzgado fallo a favor de Colpensiones, generando que CIDEIM emitiera una impugnación de tutela, porque se discute que Colpensiones no ha emitido las pruebas respectivas dentro del proceso que sustente el fallo a favor de la entidad.